



МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ПРОЦЕДУРЕ ОЦЕНКИ УРОВНЕЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ

Каждый работодатель вне зависимости от формы собственности и вида экономической деятельности должен провести процедуру оценки и управления профессиональными рисками.

Оценка рисков помогает снизить риск возникновения несчастных случаев и профзаболеваний на конкретном рабочем месте и выявить, какие меры по обеспечению безопасности на предприятии необходимо принимать в первую очередь.

Эта процедура не заменяет специальную оценку условий труда, а проводится в дополнение к ней и позволяет определить вероятность воздействия вредных или опасных факторов производства на сотрудников предприятия.

1. С целью организации процедуры управления профессиональными рисками работодатель, исходя из специфики своей деятельности, устанавливает (определяет) порядок реализации следующих мероприятий по управлению профессиональными рисками:

- ▶ выявление опасностей;
- ▶ оценка уровней профессиональных рисков;
- ▶ снижение уровней профессиональных рисков.

Работодатель сам устанавливает порядок выявления и идентификации опасностей.

По результатам идентификации составляется реестр опасностей (самостоятельно либо с помощью электронного реестра опасностей).

Для выявления опасностей устанавливаются все источники, ситуации и действия, которые могут стать причиной травмы или ухудшения состояния здоровья работников. Документы и информация, которые используются, чтобы выявить опасности:

- ▶ НПА, локальные документы по охране труда;

- ▶ результаты специальной оценки условий труда;

- ▶ техническая и технологическая документация на оборудование и процессы;

- ▶ информация о веществах и инструментах, которые участвуют в технологическом процессе;

- ▶ сведения о происшедших авариях, инцидентах, несчастных случаях и профессиональных заболеваниях в организации и результаты их расследования.

- ▶ доступные сведения и статистические данные о несчастных случаях и производственном травматизме в похожих организациях;

- ▶ предложения работников по улучшению условий труда и жалобы, которые связаны с ненадлежащими условиями труда;

- ▶ предписания надзорных органов в области охраны труда и промышленной безопасности.

Опрос персонала возможно проводить с использованием чек-листов (еще их называют опросными листами или анкетами), которые работодатель разрабатывает самостоятельно либо с учетом Рекомендаций Минтруда России по выбору метода оценки уровней профессиональных рисков.

2. Выбор методов и оценка уровней профессиональных рисков.

Методы оценки уровней профессиональных рисков работодатель определяет с учетом характера своей деятельности и сложности выполняемых операций. Допускается использование разных методов оценки уровней профессиональных рисков для разных процессов и операций.

По выбранному методу проводят оценку профессиональных рисков и заполняют карты оценки рисков.

Оценивают не только существующие риски, но и возможные риски при вводе в эксплуатацию новых зданий, оборудования, внедрении новых процессов и рабочих мест.

Методы и технологии оценки рисков указаны в ГОСТ Р 58771-2019, ГОСТ 12.0.230.5 2018.

Часто применяемые методы

Файна – Кинни – это оценка рисков через произведение трех составляющих: степени подверженности работника воздействию опасности на рабочем месте, возможности возникновения угрозы на рабочем месте и тяжести последствий для работников в том случае, если угроза осуществится.

Плюсы:

- + Простота расчетов
- + Можно получить количественную оценку уровня риска
- + Наглядность

Минусы:

- Субъективность при проведении оценки

Матричный – основан на расчете вероятности возникновения опасных ситуаций и уровне тяжести последствий для безопасности и здоровья сотрудника.

Плюсы:

- + Наглядность
- + Простота
- + Можно легко ранжировать риски

Минусы:

- Низкая объективность
- Нужно устанавливать критерии шкалы в матрице

Система Элмери – метод основан на наблюдениях. Эти наблюдения охватывают все важнейшие составляющие части безопасности труда, такие как использование средств защиты, порядок на рабочем месте, безопасность при работе с техникой, гигиена труда и эргономика.

Плюсы:

- + Простота расчетов коэффициента
- + Гибкость в применении
- + Подходит для малого бизнеса
- + Планирование мероприятий для устранения выявленного несоответствия

Минусы:

- Одна опасность на рабочем месте может быть критичной, при этом коэффициент риска будет низким
- Факторы, оказывающие влияние на безопасность труда, принимаются равнозначными

Чек-лист – представляет перечень рисков, которые оцениваются «да/нет».

Плюсы:

- + Применение на любом этапе выполнения работ
- + Гибкость в применении
- + Может использовать руководитель любого уровня, не только эксперт
- + Подходит для малого бизнеса

Минусы:

- Можно упустить важные моменты.
- Используется для уже известных опасностей.
- Частота оценки
- Может быть формальный подход (поставить «галочку»)

Дерево причин – позволяет определить коренную причину возникновения опасности и снизить риск. Для этого задается не менее пяти вопросов «Почему это произошло».

Плюсы:

- + Выявляется первостепенная причина, а не поверхностная

Минусы:

- Нужно, чтобы опасность возникла и нанесла вред

3. Перечень локальных нормативных актов по оценке уровней профессиональных рисков:

- ▶ перечень (реестр) опасностей;
- ▶ документ (раздел Положения о СУОТ работодателя), описывающий используемый метод (методы) оценки уровней рисков;
- ▶ документ, подтверждающий проведение оценки уровней рисков, с указанием установленных уровней по каждому риску (карта оценки рисков);
- ▶ документ, содержащий перечень мер по исключению, снижению или контролю уровней рисков (план мероприятий по управлению и контролю рисков);
- ▶ приказ о создании комиссии по оценке профессиональных рисков (работодатель создает комиссию по оценке рисков из трех-семи человек).

4. Снижение уровней профессиональных рисков.

Заключительный этап оценки уровней рисков – оформление реестра опасностей и проведение корректировки.

По результатам оценки уровней рисков составляется их перечень в зависимости от уровня каждого риска.

Для того чтобы уменьшить риски, нужно устранить или уменьшить факторы опасности. Для этого проводятся мероприятия по снижению уровня риска:

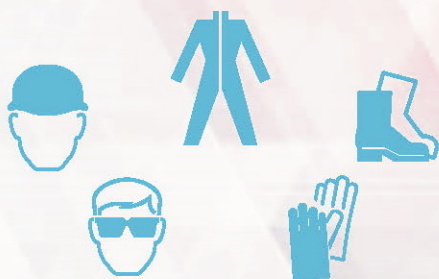
- ▶ исключение опасной или вредной работы, процедуры, процесса, сырья, материалов, оборудования и т. п.;

▶ замена опасной или вредной работы, процедуры, процесса, сырья, материалов, оборудования и т. п.;

▶ внедрение технических методов ограничения риска воздействия опасностей на работников;

▶ внедрение административных методов ограничения риска воздействия опасностей на работников;

▶ обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.



Все оцененные риски подлежат управлению, вне зависимости от их уровня. Для этого составляется план мероприятий по управлению и контролю рисков.

После снижения уровней рисков проводится повторная оценка рисков.

По результатам повторной оценки рисков устанавливается уровень рисков, а также разрабатываются меры контроля уровня.

Ответственность работодателя за отсутствие оценки профессиональных рисков

Ответственность работодателя за нарушение государственных нормативных требований охраны труда влечет предупреждение или наложение штрафа по части 1 статьи 5.27.1 КоАП:

- ▶ для должностных лиц – от 2000 до 5000 руб.;
- ▶ для ИП – от 2000 до 5000 руб.;
- ▶ для юридических лиц – от 50000 до 80000 руб.

Лица, ранее подвергнутые административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, несут ответственность по части 5 статьи 5.27.1 КоАП:

- ▶ для должностных лиц – от 30 000 до 40 000 руб. или дисквалификация на срок от 1 года до 3 лет;
- ▶ для ИП - от 30 000 до 40 000 руб. или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток;
- ▶ для юридических лиц – от 100 000 до 200 000 руб. или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток.