**Приложение 2**

к решению Совета депутатов

муниципального образования

город Саяногорск

**№ \_\_\_,** принятому **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О ДЕНЕЖНОМ ПООЩРЕНИИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД САЯНОГОРСК, ОПЛАТА ТРУДА КОТОРЫХ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ**

**ЗА СЧЕТ СУБВЕНЦИЙ ИЗ РЕСПУБЛИКАНСКОГО БЮДЖЕТА РЕСПУБЛИКИ ХАКАСИЯ**

1. **Общие положения**

1.1. Положение определяет основания, порядок и условия ежемесячного денежного поощрения муниципальных служащих муниципального образования город Саяногорск, оплата труда которых осуществляется за счет субвенций из республиканского бюджета Республики Хакасия (далее по тексту – муниципальные служащие).

**2. Порядок и условия ежемесячного денежного поощрения**

**муниципальных служащих**

2.1. Ежемесячное денежное поощрение муниципальных служащих осуществляется в целях материального стимулирования профессиональной служебной деятельности по замещаемой должности муниципальной службы, входит в систему оплаты труда и выплачивается при добросовестном выполнении возложенных на них должностных обязанностей.

2.2. Основными условиями и показателями ежемесячного денежного поощрения муниципальных служащих являются:

2.2.1. Своевременное и качественное выполнение должностных обязанностей, предусмотренных трудовым договором и должностной инструкцией.

2.2.2. Соблюдение трудовой дисциплины.

2.2.3. Применение в работе современных форм и методов организации труда.

2.3. Денежное поощрение работы производится ежемесячно.

2.4. Размер ежемесячного денежного поощрения устанавливается в процентах к должностному окладу муниципального служащего, который составляет 33% - за 1-й и 2-й месяц каждого квартала и 34% - за 3-й месяц каждого квартала.

2.5. Начисление ежемесячного денежного поощрения по результатам работы производится за фактически отработанное в соответствующем периоде время.

2.6. Ежемесячное денежное поощрение муниципальным служащим в совокупности за год не должно превышать четырех должностных окладов.

2.7. Ежемесячное денежное поощрение муниципальных служащих:

2.7.1. Администрации муниципального образования город Саяногорск осуществляется на основании правового акта Главы муниципального образования город Саяногорск.

2.7.2. Органов Администрации муниципального образования город Саяногорск, наделенных правами юридического лица, осуществляется на основании правового акта руководителя органа Администрации муниципального образования город Саяногорск, наделенного правами юридического лица.

2.8. Снижение размеров ежемесячного денежного поощрения по результатам работы производится:

2.8.1. На 75% - в случае существенного нарушения трудовой дисциплины, в случае некачественного и не в полном объеме выполнения должностных обязанностей, предусмотренных трудовым договором и должностной инструкцией, за невыполнение без уважительных причин заданий, распоряжений руководителя, в чьем непосредственном подчинении находится муниципальный служащий, за невыполнение без уважительной причины плановых заданий.

2.8.2. На 50% - при систематическом (два и более раз) нарушении правил внутреннего трудового распорядка в соответствующем периоде, при наличии замечаний по выполнению письменных и устных поручений руководства, при наличии обоснованных жалоб граждан на действия (бездействие) муниципального служащего.

2.8.3. На 25% - при незначительных упущениях в работе, не приведших к негативным последствиям, за невыполнение мероприятий, направленных на сбережение энергоресурсов (электроэнергия, тепловая энергия, холодное и горячее водоснабжение).

2.8.4. От 20% до 100% - муниципальным служащим, привлеченным к дисциплинарной ответственности.

2.9. Снижение размеров ежемесячного денежного поощрения, в том числе с привлечением к дисциплинарной ответственности, оформляется правовым актом с указанием причин и конкретного размера (в процентах) снижения ежемесячного денежного поощрения и утверждается:

2.9.1. Главой муниципального образования город Саяногорск – муниципальным служащим Администрации муниципального образования город Саяногорск.

2.9.2. Руководителем органа Администрации муниципального образования город Саяногорск, наделенного правами юридического лица, - муниципальным служащим органов Администрации муниципального образования город Саяногорск, наделенных правами юридического лица.

2.10. Выплата ежемесячного денежного поощрения производится с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях, в южных районах Дальнего Востока, Красноярского края, Иркутской и Читинской областей, Республики Бурятия, в Республике Тыва, Республике Хакасия.

2.11. При формировании фондов оплаты труда муниципальных служащих предусматриваются средства на ежемесячное денежное поощрение, не превышающие четырех должностных окладов за год.

2.12. Выплата ежемесячного денежного поощрения муниципальным служащим производится в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного в смете расходов соответствующего органа местного самоуправления муниципального образования город Саяногорск (органа Администрации муниципального образования город Саяногорск, наделенного правами юридического лица) на текущий финансовый год за счет субвенций из республиканского бюджета Республики Хакасия.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Председатель Совета депутатов  муниципального образования  город Саяногорск  В.В. Ситников |  | Глава  муниципального образования город Саяногорск  М.А. Валов |