

СОГЛАШЕНИЕ

между Администрацией, работодателями и профсоюзами муниципального образования Ясненский городской округ

"О взаимодействии в сфере социально-трудовых отношений и социальной защиты населения муниципального образования Ясненский городской округ на 2021 - 2023 годы"

От администрации
муниципального
образования
Ясненский городской
округ –

От работодателей
муниципального
образования
Ясненский городской
округ -

От профсоюзов
муниципального
образования
Ясненский городской
округ -


Координатор стороны
Администрации
муниципального
образования
Ясненский городской
округ, руководитель
юридического отдела
администрации
муниципального
образования Ясненский
городской округ

Начальник отдела
управления
персоналом АО
«Оренбургские
минералы»

Председатель
профсоюзного комитета
Ясненской районной
организации
Оренбургской областной
организации профсоюза
работников
госучреждений и
общественного
обслуживания РФ,
директор МАУ «МФЦ»

 А.Н.Половеев

 Н.П.Майер

 И.М.Нижник

Соглашение прошло уведомительную регистрацию в ГКУ «Центр занятости населения Ясненского района»

Регистрационный № 2 от 30.12.2020 года

Инспектор I категории
ГКУ «ЦЗН Ясненского района»  Тагабергенова А.Н.

**Трехсторонняя комиссия
по регулированию социально-трудовых отношений
муниципального образования Ясненский городской округ**

СОГЛАШЕНИЕ

между Администрацией муниципального образования Ясненский городской округ, работодателями и профсоюзами Ясненского городского округа

"О взаимодействии в сфере социально-трудовых отношений и социальной защиты населения муниципального образования Ясненский городской округ на 2021 - 2023 годы"

г. Ясный – 2020 г.

СОГЛАШЕНИЕ

между Администрацией муниципального образования Ясненский городской округ, работодателями и профсоюзами Ясненского городского округа
"О взаимодействии в сфере социально-трудовых отношений и социальной защиты населения муниципального образования Ясненский городской округ на 2021 - 2023 годы"

Мы, нижеподписавшиеся, полномочные представители сторон: администрации муниципального образования Ясненский городской округ (далее - Администрация), объединения работодателей (далее - Работодатели) и объединения профсоюзов (далее - Профсоюзы) в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, руководствуясь нормами действующего законодательства Российской Федерации и Оренбургской области, на основе практического взаимодействия и развития социального партнерства в целях создания благоприятных условий для экономического развития муниципального образования Ясненский городской округ, обеспечения социальной и правовой защиты гарантий населения муниципального образования Ясненский городской округ заключили настоящее Соглашение.

Соглашение является правовым актом, устанавливающим основные принципы регулирования социально-трудовых отношений в муниципальном образовании Ясненский городской округ и связанных с ними вопросов социально-экономической политики.

Стороны рассматривают настоящее Соглашение как основу для переговоров при заключении иных соглашений и коллективных договоров в организациях всех форм собственности и не ограничивают права трудовых коллективов в расширении социальных гарантий и льгот.

Обязательства и гарантии, включенные в данное Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

Стороны, подписавшие настоящее Соглашение, в пределах своих полномочий участвуют в выполнении Генерального и Регионального Соглашений между органами исполнительной власти, объединениями работодателей и профсоюзами соответствующих уровней.

Соглашение вступает в силу со дня подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2021 года. Соглашение действует по 31 декабря 2023 года.

С учетом вышеизложенного Стороны обязуются:

1. В целях стабилизации экономики

Стороны совместно:

1.1. Обеспечивают долгосрочное прогнозирование социально-экономического развития, включая прогноз развития трудовых ресурсов.

1.2. Проводят консультации по вопросам установления предельных уровней цен (тарифов) на продукцию (услуги) жилищного комплекса по муниципальному образованию Ясненского городского округа.

1.3. Принимают меры по предотвращению банкротства и необоснованной реорганизации платежеспособных предприятий либо недружественных поглощений. Учитывают мнение отраслевого профсоюза и работников организации – должника при подготовке решения о ее продаже, ликвидации или банкротстве.

1.4. Осуществляют меры, направленные на развитие малого и среднего бизнеса, вовлечения его представителей в систему социального партнерства в сфере труда, способствуют созданию на этих предприятиях первичных профсоюзных организаций, заключению коллективных договоров.

1.5. Содействуют реализации прав работников на участие в управлении организаций, в том числе через привлечение в рамках действующего законодательства в коллективные органы управления организациями всех форм собственности полномочных представителей работников.

Администрация:

1.6. Принимает эффективные меры по реализации "Стратегии социально-экономического развития муниципального образования Ясненский район до 2020 года и на период до 2030 года" и других программных документов.

1.7. Осуществляет мониторинг и прогнозирует развитие социально-экономической ситуации в муниципальном образовании Ясненский городской округ с целью определения приоритетных направлений и перспектив социально-экономического развития.

1.8. В целях насыщения потребительского рынка качественными товарами, услугами создает благоприятные условия для развития торговли и предпринимательства. Способствует развитию системы сбыта сельскохозяйственной продукции путем проведения розничных ярмарок в муниципальном образовании Ясненский городской округ.

1.9. С целью насыщения рынка товарами (услугами) местного производства, создания дополнительных рабочих мест, увеличения вклада малого предпринимательства в пополнение доходной части местных бюджетов, в рамках программ муниципального образования Ясненский городской округ оказывает поддержку малому предпринимательству во всех секторах экономики.

1.10. Размещает муниципальные заказы на производство социально значимой продукции и оказание услуг, выполнение работ согласно действующему законодательству в сфере закупок и предоставления муниципальных услуг.

1.11. Ежеквартально осуществляет анализ социально-экономического развития городского округа.

Работодатели:

1.12. Участвуют в разработке и реализации программных документов по социально-экономическому развитию муниципального образования Ясненский городской округ.

1.13. Принимают меры по развитию производства конкурентоспособной продукции, пользующейся спросом населения, налаживанию и развитию хозяйственных связей, расширению объемов оказываемых услуг населению муниципального образования Ясненский городской округ.

1.14. Обеспечивают безубыточную работу предприятий и организаций и при необходимости разрабатывают программы финансового оздоровления предприятий и организаций.

1.15. Предусматривают создание новых рабочих мест, в том числе для молодежи и инвалидов.

1.16. В соответствии с действующим законодательством принимают меры по своевременной и полной уплате налогов и платежей предприятиями всех форм собственности в бюджеты всех уровней, государственные внебюджетные фонды.

1.17. Обеспечивают разработку, заключение и реализацию коллективных договоров в организациях всех форм собственности.

1.18. Информировывают трудовые коллективы о хозяйственной и финансовой деятельности организации независимо от формы собственности.

1.19. Содействуют включению в органы управления организаций всех форм собственности представителей профсоюзов.

Профсоюзы:

1.20. Способствуют повышению деловой активности работников, стабилизации и развитию производства в муниципальном образовании Ясненский городской округ, снижению социальной напряженности в трудовых коллективах, реализации основных направлений социально-экономического развития муниципального образования Ясненский городской округ через коллективные договоры, организацию трудового соперничества.

1.21. Участвуют в разработке программ социальной поддержки населения, оздоровления экологической обстановки.

1.22. Участвуют в работе межведомственных комиссий, советов, рабочих групп и т.п. по проблемам социально-экономического развития области, в сфере оплаты и охраны труда, вносят соответствующие предложения и добиваются их реализации.

2. В целях повышения уровня жизни, регулирования оплаты труда и социальной защищенности населения

Стороны совместно:

2.1. Не допускают снижения уровня жизни в Ясненском городском округе, принимают меры по росту доходов населения и повышению заработной платы.

2.2. Принимают меры по сокращению численности населения с доходами ниже прожиточного минимума к уровню предшествующего года.

2.3. Разрабатывают предложения и осуществляют практические действия по:

- регулированию заработной платы работников различных отраслей на основе социального партнерства, настоящего соглашения, отраслевых соглашений, коллективных договоров;

- обеспечению своевременной выплаты текущей заработной платы, стипендий, пособий и погашения задолженности в организациях независимо от форм собственности и источников финансирования.

2.4. Обеспечивают соблюдение установленных законодательством прав работников в области трудовых отношений и социальных гарантий.

2.5. Разрабатывают предложения по мерам, направленным на подъем творческой инициативы работников предприятий, рост производительности и оплаты труда, с этой целью проводят мониторинг эффективности действующих систем оплаты труда.

2.6. Способствуют созданию условий для строительства жилья экономического класса, повышению его доступности для населения Ясненского городского округа через развитие системы ипотечного жилищного кредитования.

2.7. Осуществляют контроль за соблюдением норм законодательства при начислении заработной платы в части начисления уральского районного коэффициента сверх минимального размера оплаты труда работникам бюджетной сферы.

2.8. Способствуют включению в коллективные договоры и соглашения дополнительных мер поддержки женщин, имеющих детей.

2.9. Заслушают информацию об использовании страховых средств государственными внебюджетными фондами по итогам года.

2.10. Проводят мероприятия по организации досуга населения, особенно детей и подростков, развитию сети досуга, детского и юношеского спорта.

2.11. Принимают участие в работах по благоустройству и озеленению городов, населенных пунктов, обустройству в жилых микрорайонах спортивных и детских площадок.

2.12. Принимают меры по изысканию средств на приобретение детских новогодних подарков в соответствии с действующими правовыми актами.

2.13. Осуществляют взаимодействие с уполномоченными органами местного самоуправления в сфере детского отдыха и оздоровления и

обеспечивают охват всеми формами отдыха, оздоровления и занятости детей в каникулярный период.

Администрация:

2.14. Реализует государственную политику в области социальной защиты населения в пределах полномочий, переданных муниципальному образованию в установленном порядке федеральными законами и законами Оренбургской области.

2.15. Разрабатывает и реализует программы по обеспечению социальной защиты населения муниципального образования Ясненский городской округ.

2.16. Вносит предложения на рассмотрение Совета депутатов муниципального образования Ясненский городской округ по льготным условиям налогообложения в соответствии с Налоговым кодексом РФ и по арендной плате (в части поступлений в бюджет) для организаций образования, культуры, здравоохранения, социальной защиты населения, спорта, службы быта, торговли, общественного питания и прочих социально значимых услуг, оказываемых населению города и района.

2.17. Обеспечивает организацию бесперебойного функционирования инфраструктуры муниципального образования Ясненский городской округ (систем тепло-, газо-, водо-, электроснабжения, средств связи и других).

2.18. Обеспечивает своевременную выплату заработной платы работникам бюджетной сферы.

2.19. Сохраняет практику предоставления субсидий на частичную компенсацию оплаты жилья и коммунальных услуг малоимущим семьям в соответствии с действующими нормативными актами Оренбургской области.

2.20. Осуществляет контроль за обязательным проведением экспертизы экономического обоснования цен и тарифов на жилищно-коммунальные услуги перед принятием решения по их пересмотру. Вносит предложения по разработке мероприятий, направленных на снижение издержек жилищно-коммунальных услуг и повышение качества обслуживания.

2.21. Выделяет денежные средства на условиях софинансирования для предоставления субсидий на строительство и приобретение жилья для отдельных категорий граждан в пределах предусмотренных бюджетных ассигнований.

2.22. Проводит государственную и региональную политику в реализации приоритетных направлений в области культуры и искусства, организации досуга населения, особенно детей и подростков. Способствует сохранению объектов историко-культурного наследия муниципального образования Ясненский городской округ, проведению массовых физкультурно-спортивных, оздоровительных и комплексных мероприятий.

Работодатели:

2.23. Обеспечивают поэтапное повышение реального уровня заработной платы до размера величины прожиточного минимума для трудоспособного населения. В случае задержки заработной платы по вине работодателя,

компенсируют задержанные выплаты в соответствии с действующим законодательством.

2.24. Своевременно выплачивают заработную плату работникам в денежном выражении в сроки, установленные законодательством и коллективными договорами.

2.25. Предусматривают в коллективных договорах и иных локальных нормативных актах по согласованию с профсоюзными комитетами (представителями работников) льготы и гарантии, свыше установленных трудовым законодательством.

2.26. Не допускают выплаты заработной платы в не денежной форме, не допускают и несут ответственность за выплату "теневой" заработной платы работникам в соответствии с действующим законодательством.

2.27. Перечисляют средства в государственные внебюджетные фонды и профсоюзные членские взносы в установленном законодательством порядке.

2.28. Предоставляют членам профсоюзных органов, представителям профсоюза и совместных комитетов (комиссий) оплачиваемое время для выполнения профсоюзных обязанностей и краткосрочной профсоюзной учебы на условиях коллективного договора.

2.29. Оказывают материальное и финансовое содействие своим работникам для строительства индивидуального и кооперативного жилья в зависимости от финансового состояния организации.

2.30. Принимают долевое участие в финансировании спортивных и культурно-массовых мероприятий. Создают условия для организации отдыха трудящихся, оздоровления детей.

2.31. В целях защиты пенсионных прав граждан обеспечивают сохранность архивов, а в случае реорганизации, ликвидации и банкротства - их передачу правопреемникам, при их отсутствии - в государственные и муниципальные архивные органы.

2.32. В соответствии с законодательством разрабатывают и внедряют эффективные системы оплаты труда с учетом роста производительности труда, квалификации работника в порядке, установленном в коллективных договорах, локальных нормативных актах организаций, соглашениях.

2.33. Беспрепятственно предоставляют работникам информацию о начислении страховых взносов и возможность контроля за их уплатой в бюджет Пенсионного фонда РФ.

Профсоюзы:

2.34. Представляют интересы членов профсоюзов в органах по рассмотрению трудовых споров, осуществляют защиту социально-трудовых прав работников.

2.35. Осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательных и других нормативных актов по труду.

2.36. Проводят мониторинг выплаты уральского районного коэффициента сверх минимального размера оплаты труда работникам.

2.37. Контролируют использование объектов социальной сферы, находящихся на балансе предприятий и организаций, учреждений или на ином виде хозяйственного ведения.

2.38. Оказывают организационно-методическую и финансовую помощь спортивным учреждениям, библиотекам, детским оздоровительным лагерям предприятий и организаций Ясненского городского округа.

2.39. Содействуют включению в коллективные договоры условий:

- уровня реального содержания заработной платы не ниже величины прожиточного минимума;
- роста заработной платы в соответствии с ростом стоимости жизни;
- порядка компенсации потерь в заработной плате в случае задержки ее выплаты;
- соглашений по охране труда;
- предоставления бывшим работникам-пенсионерам, инвалидам и их семьям возможности пользоваться здравпунктами, санаториями-профилакториями, базами отдыха и др.

3. В целях развития рынка труда, обеспечения занятости населения, обучения кадров и предотвращения безработицы

Стороны совместно:

3.1. Ежегодно проводят мониторинг дефицита кадров необходимых профессий. Осуществляют мероприятия по содействию в развитии качества рабочей силы.

3.2. Участвуют в работе по заключению, реализации и контролю за исполнением коллективных договоров и соглашений, включению в них мероприятий, направленных на сохранение и увеличение рабочих мест, переподготовку высвобождаемых работников. Рекомендуют включать в коллективные договоры и соглашения льготы, гарантии и компенсации сверх установленных законодательством. Готовят методические рекомендации по заключению коллективных договоров.

3.3. Способствуют включению в коллективные договоры и соглашения мероприятий по организации и проведению обучения: на производстве; через систему учебных заведений. До наступления срока расторжения трудового договора предоставляют высвобождаемым работникам возможность опережающего переобучения новым, востребованным на рынке труда профессиям.

3.4. Поддерживают и развивают учреждения среднего профессионального образования, обеспечивают профессиональное обучение молодежи по востребованным профессиям для отраслей экономики, проводят политику профессиональной ориентации выпускников школ, развития кружков технического творчества, обеспечивают условия для закрепления молодых рабочих и специалистов на производстве.

Администрация:

3.5. Взаимодействует с Государственным казенным учреждением «Центр занятости населения Ясненского района» в части содействия занятости населения, информирования населения и работодателей о ситуации на рынке труда, реализации социальных программ для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, организации профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки безработных граждан в случае безработицы.

3.6. Оказывает бесплатную консультативную и правовую помощь работодателям и жителям муниципального образования Ясненский городской округ по вопросам трудового законодательства.

3.7. Содействует качественной подготовке и заключению соглашений, договоров на подготовку и переподготовку рабочих кадров в организациях муниципального образования Ясненский городской округ независимо от форм собственности.

3.8. Организует совместно с Государственным казенным учреждением «Центр занятости населения Ясненского района» в целях обеспечения временной занятости населения проведение оплачиваемых общественных работ.

Работодатели:

3.9. Обеспечивают включение в коллективные договоры и соглашения мероприятий в разделе "Занятость", направленных на сохранение и увеличение числа рабочих мест, предоставляют гарантии и компенсации высвобожденным работникам.

3.10. Включают в коллективные договоры и соглашения мероприятия по организации и проведению внутрифирменного и опережающего обучения. Предоставляют высвобожденным работникам возможность переобучения новым конкурентоспособным на рынке труда профессиям до наступления срока расторжения трудового договора.

3.11. Принимают меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению (приостановление найма, перевод на режим неполного рабочего времени и прочее), с соблюдением норм Трудового кодекса Российской Федерации.

3.12. Информировуют Государственное казенное учреждение «Центр занятости населения Ясненского района», профсоюзные комитеты предприятий о полном либо частичном приостановлении производства, влекущем за собой сокращение численности работников или изменение условий их труда, об имеющихся вакансиях, проводят переговоры с профсоюзами по соблюдению прав и интересов членов профсоюза.

3.13. Проводят предварительные консультации с Государственным казенным учреждением «Центр занятости населения Ясненского района» и профсоюзными комитетами предприятий о предстоящем высвобождении работников и их трудоустройстве с учетом имеющихся вакансий.

3.14. Предоставляют Государственному казенному учреждению «Центр занятости населения Ясненского района» информацию о наличии вакантных рабочих мест.

3.15. Предусматривают затраты на выполнение мероприятий по подготовке и переподготовке кадров, обеспечивают выполнение квоты для трудоустройства инвалидов и граждан, испытывающих трудности в поиске работы, обеспечивают включение в коллективные договоры и соглашения мероприятий, направленных на сохранение числа рабочих мест.

3.16. Содействуют организации временной трудовой занятости несовершеннолетних в период летних каникул и в свободное от учебы время. Организуют работу по трудовому воспитанию подростков.

Профсоюзы:

3.17. Предоставляют бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов по вопросам трудового законодательства, занятости и другим социальным вопросам.

3.18. Взаимодействуют с Государственным казенным учреждением «Центр занятости населения Ясненского района», участвуют в разработке и реализации программы занятости населения.

3.19. Оказывают практическую и методическую помощь работодателям и первичным профсоюзным организациям в работе по заключению и выполнению коллективных договоров, включению в них мероприятий, направленных на увеличение объемов работ, сохранение и создание новых рабочих мест, переподготовку высвобождаемых работников, предоставления им льгот, компенсаций, сверх установленных законодательством.

3.20. Проводят разъяснительную работу о роли профессиональных союзов в решении вопросов по защите трудовых прав работников.

3.21. Вносят предложения о перенесении сроков или временном прекращении массового высвобождения работников.

4. В целях улучшения условий, охраны труда и экологической безопасности населения

Стороны совместно:

4.1. Принимают участие в реализации программы по улучшению условий и охраны труда в Ясненском городском округе.

4.2. Способствуют созданию комитетов (комиссий) по охране труда, созданию института уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в организациях области в соответствии с Трудовым кодексом РФ и Законом Оренбургской области от 16 марта 2007 г. № 1038/234-IV-ОЗ «Об охране труда в Оренбургской области».

4.3. Содействуют развитию санаторно-курортного лечения, а также оздоровлению взрослого и детского населения.

4.4. Реализуют продвижение превентивного подхода в улучшении условий труда: содействие внедрению систем управления охраной труда и профессиональными рисками на предприятиях, развитие служб охраны труда на предприятиях, подготовку кадров по охране труда.

4.5. Осуществляют совместный контроль и взаимодействие в области охраны труда, промышленной и экологической безопасности и здравоохранения.

4.6. Принимают меры направленные на укрепление связей с центрами здоровья, организуют групповые выезды в центры здоровья сотрудников предприятий и организаций с целью обследования и выявления риска развития заболеваний с последующим проведением профилактических мероприятий.

4.7. Развивают туристическую индустрию. Обеспечивают удовлетворение потребности граждан в туристических услугах. Рационально используют природное и культурное наследие.

Администрация:

4.8. Способствует созданию совместных комитетов (комиссий) по охране труда в организациях муниципального образования Ясненский городской округ в соответствии с Законом Оренбургской области от 16 марта 2007 г. № 1038/234-IV-ОЗ «Об охране труда в Оренбургской области».

4.9. Организует работу межведомственной комиссии по охране труда. Оказывает методическую помощь представителям организаций муниципального образования Ясненский городской округ.

4.10. Проводит консультации и оказывает практическую помощь руководителям, специалистам организаций муниципального образования Ясненский городской округ в проведении специальной оценки условий труда рабочих мест.

4.11. Участвует в реализации региональных программ оздоровления экологической обстановки в Оренбургской области.

4.12. Организует обучение по охране труда руководителей и специалистов организаций, а также отдельных категорий застрахованных в соответствии с Федеральным законом "Об обязательном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний".

Работодатели:

4.13. Способствуют деятельности совместных комитетов (комиссий) по охране труда.

4.14. Обеспечивают условия для эффективной работы служб охраны труда, соблюдения нормативных правовых актов по охране труда, не допускают их сокращения и ликвидации.

4.15. Активизируют работу по охране труда, обеспечивают специальную оценку условий труда в соответствии с установленным порядком, обеспечивают включение в коллективные договоры и соглашения мероприятий по охране труда.

4.16. Организуют обучение работников знаниям по охране труда и технике безопасности.

4.17. Разрабатывают и выполняют на предприятиях природоохранные мероприятия, направленные на охрану воздушного бассейна - установка и реконструкция газопылеулавливающих устройств, предназначенных для улавливания и обезвреживания вредных веществ из газов, отходящих от технологических установок и вентиляционного воздуха перед выбросом в атмосферу.

4.18. Предоставляют в соответствии с коллективными договорами и соглашениями дополнительные, сверх норм, предусмотренных законодательством, льготы и компенсации работникам, занятым во вредных и тяжелых условиях труда за счет собственных средств предприятий и организаций.

4.19. Обеспечивают предоставление оплачиваемого времени уполномоченным трудовому коллективу, членам совместных комитетов (комиссий) по охране труда для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием условий и охраны труда в соответствии с коллективными договорами.

4.20. Обеспечивают проведение за счет средств предприятий обязательных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) работников, проведение оздоровительных мероприятий.

4.21. Обеспечивают за счет собственных средств выдачу сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами.

4.22. Принимают меры по выводу из эксплуатации морально устаревшего и изношенного оборудования, работа на котором несет угрозу здоровью и жизни работающих, загрязнение окружающей среды. Разрабатывают и реализуют планы природоохранных мероприятий.

4.23. Выделяют средства на организацию санаторно-курортного лечения и оздоровление трудящихся на условиях, оговоренных коллективными договорами и соглашениями.

4.24. Обеспечивают проведение практического обучения работников оказанию первой доврачебной помощи.

Профсоюзы:

4.25. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий по охране труда с финансированием не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) и ответственности работодателей за реализацию этих мероприятий.

4.26. Защищают интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание.

4.27. Продолжают работу по расширению и совершенствованию института уполномоченных по охране труда и совместных комитетов (комиссий) по охране труда на предприятиях и в организациях

муниципального образования и контролируют соответствие численности специалистов по охране труда нормативу.

4.28. Взаимодействуют с ГКУ «Центром занятости населения Ясненского района» при проведении общественного контроля за соблюдением норм и правил охраны труда, применением льгот и компенсаций за работу на вредном производстве.

4.29. Координируют деятельность комитетов (комиссий) по охране труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, проводят их обучение, обеспечивают общественный контроль за состоянием охраны труда на рабочих местах.

4.30. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве, в рассмотрении трудовых споров в связи с нарушением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов по охране труда.

4.31. Иницируют создание комитетов (комиссий) по охране труда в организациях, участвуют в их деятельности.

4.32. Принимают участие в проверках по соблюдению требований охраны труда в организациях.

4.33. При необходимости организуют проведение независимой экспертизы условий труда и обеспечения безопасности работников организации.

4.34. Предъявляют требования о приостановке работ в случае угрозы жизни и здоровью работников.

4.35. Осуществляют выдачу работодателям обязательных к рассмотрению представлений об устранении выявленных нарушений требований охраны труда.

4.36. Контролируют создание условий для приема пищи в обеденное время с учетом особенностей производства.

5. В целях обеспечения социального партнерства

Стороны совместно:

5.1. Создают и обеспечивают деятельность на паритетной основе трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

5.2. Вырабатывают документы, принимают необходимые решения, формируют предложения в адрес Правительства Оренбургской области и способствуют их реализации на основе взаимных консультаций.

5.3. Обеспечивают взаимную возможность участия в рассмотрении на всех уровнях вопросов, включенных в настоящее Соглашение, беспрепятственно включают по требованию любой из сторон ее представителя в состав рабочих групп трехсторонней комиссии.

5.4. Проводят обучение, подготовку и переподготовку представителей профсоюзов и работодателей, работников органов исполнительной власти по

вопросам труда, коллективного регулирования трудовых отношений и урегулирования трудовых споров.

5.5. Содействуют разработке и заключению коллективных договоров в организациях всех форм собственности.

5.6. Официально информируют друг друга о принимаемых решениях и нормативных актах по обязательствам, включенным в Соглашение, другим социально-экономическим вопросам.

5.7. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров при условии выполнения взаимных соглашений.

5.8. Оказывают содействие в создании первичных профсоюзных организаций.

5.9. Участвуют в создании комиссий по трудовым спорам, совместных комитетов (комиссий) по охране труда.

5.10. Организуют проведение конференций, совещаний и предоставляют консультации по вопросам социального партнерства.

5.11. Содействуют развитию социального партнерства и заключению иных соглашений на территории муниципального образования Ясненский городской округ.

Администрация:

5.12. Способствует предотвращению коллективных трудовых споров и своевременному их разрешению.

5.13. Информировывает в установленном порядке стороны Соглашения по вопросам, касающимся социально-трудовых отношений и выносимых на рассмотрение Администрации муниципального образования Ясненский городской округ.

Работодатели:

5.14. Обеспечивают гарантии деятельности на предприятиях профсоюзных организаций, их выборных органов, а также освобожденных и не освобожденных членов выборных профсоюзных органов в соответствии с действующим трудовым законодательством и законодательством о профессиональных союзах. Не препятствуют восстановлению деятельности профсоюзных организаций, временно приостановивших свою работу по каким-либо причинам, созданию профсоюзных организаций на предприятиях там, где их нет.

Профсоюзы:

5.15. Организуют разработку, заключение и контроль за реализацией коллективных договоров и соглашений.

5.16. Делегируют своих представителей в комиссии, коллегии, рабочие группы, создаваемые органами местного самоуправления.

5.17. Способствуют обучению представителей социальных партнеров различных уровней, работодателей и руководителей профсоюзных организаций по вопросам социального партнерства и правового

регулирования трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и соглашений.

6. В области молодежной политики

Стороны совместно:

6.1. Разрабатывают и реализуют программы первичной занятости выпускников школ, учреждений высшего, начального и среднего профессионального образования; развивают систему их взаимосвязи с рынком труда, проводят смотры-конкурсы среди предприятий по работе с молодыми кадрами, используют СМИ в формировании в молодежной среде престижа созидательного труда.

6.2. Организуют трудовое соперничество среди молодежи, проводят молодежные конкурсы профессионального мастерства по различным номинациям.

6.3. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях разделы по молодежной политике.

6.4. Оказывают содействие формированию и развитию структур по работе с молодежью в организациях, городах и районах области.

6.5. Рассматривают на заседаниях трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вопросы в области реализации молодежной политики.

6.6. Принимают и реализуют согласованные меры по развитию молодежного, в том числе профсоюзного, движения и созданию условий для привлечения молодежи к участию в социально-экономической, политической и культурной жизни общества.

6.7. Разрабатывают и реализуют нормативные правовые акты, направленные на поддержку молодежи, обеспечение ее занятости, социальной защиты, доступного, качественного образования и профессионального обучения, физического, культурно-нравственного и патриотического воспитания молодежи.

6.8. Содействуют трудоустройству выпускников учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования в организации всех форм собственности, особенно в сельской местности.

6.9. Обобщают и распространяют положительный опыт работы с молодежью и пропагандируют его в СМИ.

Администрация:

6.10. Разрабатывает и реализует в рамках государственной программы «Стимулирование развития жилищного строительства в Оренбургской области» мероприятия по обеспечению жильем молодых семей.

Работодатели:

6.11. Разрабатывают программы по работе с молодежью, развивают наставничество, поддержку, оказывают содействие в работе молодежных организаций.

Способствуют трудоустройству молодых специалистов по окончании обучения, создают условия для их профессионального роста и закрепления на рабочем месте.

6.12. Создают резерв управляющих кадров из молодых специалистов.

Профсоюзы:

6.13. Участвуют в разработке и реализации программ по вопросам молодежной политики.

6.14. Создают в профсоюзных организациях молодежные советы, молодежные комиссии и иные молодежные структуры.

6.15. Организуют работу по мотивации профсоюзного членства среди молодежи.

6.16. Вводят различные формы поощрения молодых работников, добившихся высоких трудовых показателей и активно участвующих в деятельности профсоюзных организаций.

6.17. Способствуют адаптации молодых специалистов на производстве, организации рабочих мест и производственного быта, созданию необходимых условий для проживания.

7. Порядок реализации и контроля за выполнением Соглашения

7.1. Стороны признают настоящее Соглашение правовым актом социального партнерства, устанавливающим общие принципы согласованной социально-экономической политики в муниципальном образовании Ясенский городской округ на 2021 - 2023 годы и, руководствуясь его положениями, принимают на себя обязательства соблюдать его условия.

7.2. Контроль за ходом выполнения настоящего Соглашения осуществляет трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Законами РФ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", "Об объединениях работодателей" и Положением "О трехсторонней комиссии", а также стороны самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности.

7.3. Изменения и дополнения в настоящее Соглашение вносятся по взаимному согласию сторон, о чем стороны уведомляют трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

7.4. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств настоящего Соглашения или решения трехсторонней комиссии, виновная сторона несет ответственность в соответствии с законодательством.

7.5. Ни одна из сторон Соглашения не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить исполнение принятых обязательств.

7.6. Соглашение открыто для подписания всеми заинтересованными объединениями работодателей и профсоюзов, не имеющими своих представителей в составе координационного Совета профсоюзов муниципального образования Ясенский городской округ и объединения работодателей.

7.7. В течение срока действия Соглашения и при выполнении его условий профсоюзы не выступают организаторами забастовок, а работодатели воздерживаются от проведения массовых увольнений работников и остановки предприятий. В случае возникновения коллективных трудовых споров, стороны Соглашения принимают все необходимые меры по их урегулированию.

7.8. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется сторонами социального партнерства, их представителями в трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, соответствующим органом по труду в порядке, установленном законодательными и иными нормативными актами.

7.9. Администрация муниципального образования Ясенский городской округ обеспечивает в месячный срок с момента подписания сторонами Соглашения его обнародования на официальном сайте в сети Интернет.

7.10. Данное Соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую силу.

Соглашение одобрено на
заседании трехсторонней
комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений
24 декабря 2020 года, протокол N 4